



Новочеркасская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 7 , декабрь 2021г.

Подписан закон об электронном кадровом документообороте

[Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. N 377-ФЗ](#)

Президент подписал закон о внесении изменений в ТК РФ в части регулирования электронного кадрового документооборота.

Напомним, в 2020-2021 гг. был [проведен](#) эксперимент по переходу на электронный кадровый документооборот, его результаты оказались положительными, в связи с чем принято решение о внедрении электронного кадрового документооборота в сферу трудовых отношений.

Закон дополняет ТК РФ новыми [статьями 22.1-22.3](#), в которых устанавливаются возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде. Положения данных статей применяются к документам, в отношении которых предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника (лица, поступающего на работу) в письменной форме, за исключением:

- трудовых книжек и формируемых в электронном виде сведений о трудовой деятельности;
- акта о несчастном случае на производстве;
- приказа об увольнении работника;
- документов о прохождении работником инструктажей по охране труда.

Работодатель вправе принять решение о переходе на электронный документооборот путем издания локального нормативного акта с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а работник - вправе отказаться от перехода на электронный документооборот путем подачи заявления в срок, установленный локальным нормативным актом работодателя.

Отсутствие согласия работника признается отказом работника от взаимодействия посредством электронного документооборота. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем. Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые принимаются на работу после 31 декабря 2021 г. и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 г. отсутствует трудовой стаж.

При заключении трудового договора документы, предусмотренные [ст. 65](#) ТК РФ, могут быть предъявлены в электронной форме. Ознакомление с локальными нормативными актами, коллективным договором при приеме на работу может осуществляться также в электронной форме.

Электронный документооборот может осуществляться посредством ЕЦП ["Работа в России"](#), доступ к которой обеспечивается в том числе посредством единого [портала](#) Госуслуг, или посредством информационной системы работодателя.

Предусматриваются случаи использования усиленной квалифицированной подписи, усиленной неквалифицированной и простой электронной подписи,

порядок взаимодействия работника и работодателя при переходе на электронный документооборот.

Закон вступил в силу 22 ноября, однако для некоторых норм сроки вступления в силу определены иначе:

- нормы о создании, подписании, представлении работодателю электронных документов, получении от работодателя электронных документов и об ознакомлении с ними путем использования информационной системы работодателя применяются с 1 марта 2023 г.;

- нормы о взаимодействии платформы "[Работа в России](#)" и информационной системы работодателя с [порталом](#) Госуслуг применяются с 1 сентября 2022 года;

- для участников эксперимента по кадровому электронному документообороту нормы закона применяются с 16 ноября 2021 года, при этом работодатели - участники эксперимента, принявшие решение о продолжении осуществления электронного документооборота по окончании эксперимента, обязаны провести мероприятия, направленные на введение электронного документооборота, до 1 июля 2022 г.